

II Edição
Prémios Ofícios 2024
PreZero
Espanha e Portugal



Introdução e objetivos

Os verdadeiros valores de qualquer organização são a soma de todos os comportamentos exemplares e boas práticas dos seus colaboradores no quotidiano. É através deles que se consolidam verdadeiras culturas de impacto positivo, que servem para aumentar o empenho e o bem-estar dos colaboradores e posicionar estrategicamente a empresa nas suas áreas de influência.

Com o objetivo de promover, facilitar e reforçar a disseminação dos valores que definem a essência da PreZero em todos os níveis organizacionais, os departamentos de Comunicação e RSC e de Recursos Humanos lançam a segunda edição dos **Prémios Ofícios 2024**. Esta iniciativa visa reconhecer de forma ativa aqueles profissionais da área de negócio que se destacaram pela sua dedicação e desempenho exemplar na defesa e divulgação dos valores da organização.

A quem se destina?

O objetivo desta iniciativa é premiar os profissionais que exercem uma das dez profissões abaixo indicadas:

- Cantoneiro de recolha
- Cantoneiro de limpeza urbana
- Operador de triagem
- Jardineiro
- Motorista
- Mecânico
- Encarregado (serviços urbanos, produção, manutenção e negócio industrial)
- Chefe de equipa
- Técnico de manutenção
- Administrativo de negócio

O que se reconhece?

As candidaturas selecionadas para concorrer devem corresponder a profissionais que se destaquem especialmente por:

- Promover o sentimento de pertença à organização entre os seus colegas.
- Reforçar os comportamentos de maior valor para a convivência e o desempenho.
- Proporcionar um bom ambiente de trabalho e a colaboração entre os colaboradores.
- Promover uma cultura organizacional positiva.

E que, também, representem os valores fundamentais da PreZero.

- **Desempenho:** Crescemos juntos para ultrapassar os limites. O desempenho impulsiona o crescimento como pessoas, como equipa e como empresa. Ajuda-nos a estabelecer objetivos ambiciosos, mas realistas, e a persegui-los com dedicação, empenho e paixão. O candidato é capaz de transformar os desafios em oportunidades e procurar sempre soluções eficazes.
- **Respeito:** Colocamos as pessoas no centro. O colaborador trata os colegas de forma justa, interage de forma respeitosa e educada, reconhece quando as coisas são bem feitas e valoriza o trabalho bem feito.

- **Confiança:** Acreditamos em nós e uns nos outros. O candidato representa este valor como forma de trabalhar em equipa. Confiar nas pessoas e é de confiança, a sua comunicação é aberta e honesta. Faz o que diz, cumpre com a sua palavra e respeita as promessas e acordos.
 - **Humildade:** Pensamos em grande, mas mantemos os pés assentes na terra. A pessoa tem consciência dos seus pontos fortes e fracos, e gere-os de forma construtiva. Exerce com responsabilidade as funções que desempenha, dá o seu contributo e relaciona-se com os outros de igual para igual.
- Pertença:** O “NÓS” é mais forte do que muitos “EUs”. O candidato faz parte da comunidade PreZero e demonstra-o com a sua atitude proativa e colaborativa. Atua com lealdade e coesão para conseguir resultados de sucesso.

Datas importantes

Lançamento	18 de julho 2024
Prazo de envio de candidaturas	18 de julho - 30 de setembro
Seleção das candidaturas finalistas por júri técnico	1 de outubro - 31 outubro
Avaliação dos vencedores pelo júri (CODI)	4 novembro - 29 de novembro
Comunicação aos vencedores	2 de dezembro 2024
Gala de entrega de prémios	1ª quinzena de fevereiro de 2025

Como participar?

As candidaturas para estes prémios devem ser apresentadas oficialmente pelos gestores dos diferentes contratos incluídos em cada uma das Direções de Negócio (Público Norte, Público Centro, Público Sudeste e Industrial) em Espanha e Portugal, limitando o número de nomeações a uma por categoria sem que seja necessário apresentar propostas em todas elas.

As nomeações podem ser promovidas diretamente pelos gestores ou ser solicitadas pela sua equipa com o objetivo de reconhecer os seus próprios colegas.

Para que a nomeação seja aceite, os gestores devem, no mesmo formulário, justificar a nomeação e fornecer quaisquer dados ou informações que possam ser relevantes para o júri do concurso.

Quanto mais precisa for a descrição, maior será a probabilidade de a proposta ser elegível para o prémio. Ao apresentar uma candidatura, está a autorizar a PreZero a publicar este material nos canais internos da empresa.

As candidaturas devem ser apresentadas até 30 de setembro, da seguinte forma:

- Preenchendo este [formulário](#)

Procedimento de avaliação

As candidaturas serão avaliadas por um júri multidisciplinar, cujos membros pertencem a diferentes áreas da organização, avaliando as candidaturas com total imparcialidade.

Composição do júri:

- **Gonzalo Cañete**, CEO PreZero Iberia
- **Begoña Parada**, Diretora Recursos Humanos PreZero Iberia
- **Mónica Ramos**, Diretora de Operações & Engenharia PreZero Iberia
- **Jesús Valbuena**, Diretor de Comunicação e RSC PreZero Iberia

A seleção dos vencedores será realizada em duas etapas:

- Primeiro, será feita uma pré-seleção de acordo com um sistema de pontos fornecido pelo júri, nomeando, assim, um máximo de 5 candidaturas para cada uma das 10 categorias.
- Desta pré-seleção, o Comité de Direção da PreZero Iberia determinará, mediante votação, os vencedores por categoria.

Prémios

A cerimónia de entrega dos prémios terá lugar numa gala, que se realizará na primeira quinzena de fevereiro. Todos os vencedores assistirão pessoalmente, e o júri responsável pela decisão estará presente.

Os vencedores de cada categoria receberão uma estatueta + presente surpresa + diploma de reconhecimento.